



## SIGULDAS NOVADA PAŠVALDĪBA

Reģistrācijas Nr.LV 90000048152, Pils iela 16, Sigulda, Siguldas novads, LV-2150  
tālrunis: 67970844, e-pasts: [pasts@sigulda.lv](mailto:pasts@sigulda.lv)  
[www.sigulda.lv](http://www.sigulda.lv)

APTSTIPRINĀTS  
2019.gada 22.augustā  
Ar Siguldas novada pašvaldības domes  
Priekšsēdētāja U.Mitrevica rīkojumu

### **Konkursa nolikums** **Siguldas novada pašvaldības aģentūras „Siguldas Attīstības aģentūra”** **direktora amata pretendentu atlase**

*Izdots saskaņā ar likuma „Par pašvaldībām” 21.panta  
pirmās daļas 9.punktu,  
Publisko aģentūru likuma 21.panta trešo daļu*

#### **I. Vispārīgie jautājumi**

1. Nolikums nosaka kārtību, kādā tiek organizēts amata konkurss uz Siguldas novada pašvaldības aģentūras „Siguldas Attīstības aģentūra” (turpmāk – Aģentūra) direktora amatu (turpmāk – konkurss), konkursa izsludināšanas un norises kārtību, kā arī pretendentu iesniegto pieteikumu vērtēšanas kārtību.
2. Konkursa mērķis ir izvēlēties atbilstošāko un piemērotāko kandidātu Aģentūras direktora amatam.
3. Konkursa uzdevums ir izvērtēt konkursa dalībnieku profesionālo kompetenci un atbilstību Aģentūras direktora amatam.

#### **II. Konkursa komisijas izveidošana un darba organizācija**

4. Konkursa organizēšanu, norisi un pretendentu iesniegto dokumentu izvērtēšanu nodrošina ar Siguldas novada pašvaldības domes priekšsēdētāja rīkojumu apstiprināta pretendentu atlases komisija.
5. Konkursa komisijas darba organizēšana:
  - 5.1. darba interviju norises laiku un vietu nosaka komisijas priekšsēdētājs;
  - 5.2. interviju norises laiku un vietu komisijas sekretārs telefoniski vai elektroniski paziņo tiem pretendentiem, kuri izturējuši pirmo atlases kārtu un tiek aicināti ierasties uz otro kārtu (darba interviju);
  - 5.3. komisija darbu veic Siguldas novada pašvaldības telpās;
  - 5.4. komisijas sēdes ir slēgtas;
  - 5.5. komisijas sēdes tiek protokolētas;
  - 5.6. komisija sniedz kopēju vērtējumu par katra pretendenta individuālo novērtējumu atbilstoši pirmās konkursa kārtas prasībām, konkursa otrajā un trešajā kārtā katrs komisijas loceklis pēc darba intervijas ar katru otru kārtai izvirzīto pretendentu sagatavo savu individuālo vērtējumu. Konkursa noslēgumā tiek apkopoti katra pretendenta individuālie novērtējumi, par konkursā uzvarējušu pretendentu pēc visām atlases kārtām tiek uzskatīts pretendents ar augstāko novērtējumu;

- 5.7. komisija sagatavo konkursa norises noslēguma protokolu un iesniedz priekšlikumu domei lēmuma pieņemšanai par iecelšanu amatā.
6. Konkursa komisijas sēdes protokoli un citi ar konkursu saistītie dokumenti tiek glabāti atbilstoši pašvaldības lietu nomenklatūrai.
7. Konkursa gaitā iegūtā informācija par amata kandidātiem ir uzskatāma par ierobežotas pieejamības informāciju un bez tiesiska pamata netiek izpausta trešajām personām. Pildot šajā nolikumā noteiktos pienākumus, komisija ievēro normatīvo aktu prasības personas datu aizsardzības jomā.

### III. Konkursa noteikumi

8. Sludinājumu par atklātu konkursu uz vakanto Aģentūras direktora amatu publicē laikrakstā „Rīgas A priņķa avīze”, pašvaldības tīmekļvietnē [www.sigulda.lv](http://www.sigulda.lv), Nodarbinātības Valsts aģentūras un [www.cv.lv](http://www.cv.lv) interneta vietnēs. Sludinājumā norāda galvenos amata pienākumus, prasības pretendentiem, iesniedzamos dokumentus, kā arī pieteikšanās termiņu, vietu un kontakttālruni.
9. Pretendentu pieteikums satur šādus dokumentus:
- 9.1. motivācijas vēstule;
- 9.2. dzīves gājuma, izglītības un darba pieredzes apraksts (CV).
- Pēc nepieciešamības pretendentiem var tikt pieprasītas izglītību un kvalifikāciju apliecinošu dokumentu kopijas (uzrādot oriģinālu), rekomendācijas un ieteikuma vēstules.
10. Pieteikuma dokumentus ar norādi „Aģentūras direktora vakancei” iesniedz vai tā iesūtīšanu nodrošina līdz **2019.gada 11.septembrim**, nosūtot uz e-pasta adresi [personals@sigulda.lv](mailto:personals@sigulda.lv), nosūtot pa pastu Siguldas novada pašvaldībai, Pils iela 16, Sigulda, LV-2150 vai šajā adresē iesniedzot personīgi. Pēc nolikumā noteiktā termiņa iesniegtie/iesūtītie pieteikumi netiek vērtēti.
11. Ja noteiktajā termiņā dokumentus nav iesniedzis neviens pretendents, tiek izsludināts jauns konkurss tādā pašā kārtībā.
12. Aģentūras direktora amata pretendenta atlases procesā vērtē pretendenta atbilstību šādām prasībām:
- 12.1. augstākā izglītība tūrisma, komunikācijas vai vadības jomā;
- 12.2. vadītāja pieredze tūrisma vai komunikācijas jomā ne mazāka par 3 gadiem;
- 12.3. pieredze mārketinga vadībā starptautiskā vidē un projektu vadībā;
- 12.4. aģentūras darbību reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā;
- 12.5. prasme organizēt un vadīt komandas darbu;
- 12.6. teicamas publiskās uzstāšanās un prezentācijas prasmes, lieliskas saskarsmes, komunikācijas un sadarbības prasmes;
- 12.7. teicamas latviešu un angļu valodas zināšanas;
- 12.8. prasme lietot informācijas tehnoloģijas.

### IV. Konkursa organizācija un norise

13. Konkursa komisija izskata un vērtē pieteikumus, kas saņemti izsludinātā konkursa noteiktajā termiņā.
14. Konkursa komisija veic vērtēšanu vismaz divās kārtās:
- 14.1. **pirmajā kārtā:**
- 14.1.1. iesniegšanas secībā izskata saņemtos pieteikumus, atlasa tos, kuri atbilst visām nolikuma 12.punktā noteiktajām prasībām atbilstoši novērtēšanas metodikai (1.pielikums). Pirmās kārtas novērtējuma maksimālais punktu skaits ir 13 punkti;
- 14.1.2. ja kādu no atlases kritērijiem komisija novērtē ar 0 punktu, pretendents netiek izvirzīts otrajai kārtai;
- 14.1.3. komisija apstiprina pretendentu sarakstu dalībai konkursa otrajā kārtā.

## **14.2. otrajā kārtā:**

- 14.2.1. komisija uzaicina pretendentes uz darba interviju. Intervijas laikā komisijas locekļiem ir tiesības uzdot pretendentiem jautājumus, kas saistīti ar izglītību, kvalifikāciju, tālākizglītību, darba pieredzi, normatīvo aktu pārzināšanu, kā arī zināšanām mārketingā, projektu vadībā u.c. atbilstoši novērtēšanas metodikai (2.pielikums);
- 14.2.2. atlases otrās kārtas procesā vērtē šādas pretendenta kompetences:
  - 14.2.2.1. aģentūras darbību reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā;
  - 14.2.2.2. prasme organizēt un vadīt komandas darbu;
  - 14.2.2.3. publiskās uzstāšanās un prezentācijas prasme;
  - 14.2.2.4. komunikācijas, saskarsmes un sadarbības prasme.
- 14.2.3. pēc otrās kārtas intervijām komisija vērtē pretendenta atbilstību visām nolikuma 14.2.2.punktā noteiktajām kompetencēm atbilstoši novērtēšanas metodikai (2.pielikums). Individuālā novērtējuma maksimālais punktu skaits ir 12 punkti;
- 14.2.4. komisija apstiprina pretendenta sarakstu dalībai konkursa trešajā kārtā no pretendentiem, kas otrajā kārtā ieguvuši lielāko punktu skaitu, un nosaka uzdevumu, kurš tiek izsūtīts pretendentiem elektroniski;
- 14.2.5. izvērtējot pirmās kārtas rezultātus, komisijai ir tiesības apvienot konkursa 2. un 3.kārtu, vienlaicīgi ar uzaicinājumu uz darba interviju, izsūtot Pretendentiem 3.kārtas uzdevumu un dodot laiku tā sagatavošanai ne mazāk kā 5 dienas;

## **14.3. trešajā kārtā:**

- 14.3.1. pretendenti sagatavo aprakstu, kas ļauj pārliecināties par pretendenta teorētisko zināšanu un prasmju atbilstību amatam, kā arī novērtēt pretendenta stratēģisko redzējumu par Aģentūras attīstības iespējām;
  - 14.3.2. pretendenti izpildītu uzdevumu iesniedz vai nosūta elektroniski uz e-pasta adresi [personals@sigulda.lv](mailto:personals@sigulda.lv) komisijas noteiktajā termiņā;
  - 14.3.3. komisija vērtē iesūtītos uzdevumus atbilstoši novērtēšanas metodikai (3.pielikums). Individuālā novērtējuma maksimālais punktu skaits ir 6 punkti.
16. Ja otrajā un trešajā kārtā vairāki pretendenti ieguvuši vienādu vērtējumu, komisijas priekšsēdētājs organizē papildus atlases kārtu.
  17. Pēc noslēdzošās kārtas rezultātu apkopošanas komisija izvēlas izvirzītajām prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo pamatotu ierosinājumu Siguldas novada domei par pretendenta iecelšanu amatā.
  18. Lēmumu par izvirzītā pretendenta pieņemšanu darbā pieņem Siguldas novada pašvaldības dome.
  19. Piecu darba dienu laikā pēc konkursa noslēguma konkursa komisija rakstiski paziņo pretendentiem par konkursa rezultātu.
  20. Ja nevienu no pretendentiem neatzīst par atbilstu vakantajam Aģentūras direktora amatam, konkursa komisija ir tiesīga pieņemt lēmumu par konkursa izbeigšanu bez uzvarētāja. Pašvaldība atkārtotu konkursu izsludina normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

## **V. Noslēguma jautājums**

21. Siguldas novada pašvaldības aģentūras „Siguldas Attīstības aģentūra” direktora amata konkursa nolikums sagatavots uz četrām lapām ar 1.pielikumu uz trīs lapām, 2.pielikumu uz trīs lapām, 3.pielikumu uz divām lapām.
22. Visiem pretendentiem iesniegtajiem dokumentiem tiek piemērots ierobežotas pieejamības informācijas statuss. Pēc konkursa beigām tie tiek iznīcināti saskaņā ar normatīvo aktu prasībām personas datu aizsardzības jomā.

**Siguldas novada pašvaldības aģentūras  
„Siguldas Attīstības aģentūra” direktora amata pretendentu  
atlases pirmās kārtas  
kompetenču novērtēšanas metodika**

**1. Vispārējs kompetenču raksturojums**

| Nr. | Kompetence                                                       | Kompetences apraksts                                                                    |
|-----|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Izglītība un attīstība                                           | Iegūtais izglītības līmenis un vēlme sistemātiski papildināt savas zināšanas            |
| 2.  | Vadītāja pieredze tūrisma vai komunikācijas jomā                 | Pretendenta darba pieredze un ilgums attiecīgajā jomā un atbilstošā amatā vadības darbā |
| 3.  | Pieredze mārketinga vadībā starptautiskā vidē un projektu vadībā | Pretendenta pieredze mārketinga vadībā starptautiskā vidē un projektu vadībā            |
| 3.  | Valsts valodas prasme                                            | Valsts valodas zināšanas C līmeņa 2.pakāpē                                              |
| 4.  | Angļu valodas prasme                                             | Angļu valodas prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā                     |
| 5.  | Prasme strādāt ar informācijas tehnoloģijām                      | Pretendenta darba pieredze un prasme darbā ar informācijas tehnoloģijām                 |

**2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts un  
vadītāja kompetencēm noteiktās prasības**

Katra kompetence tiek vērtēta punktu sistēmā, kur 0 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums. Katrai kompetencei noteiktas konkrētas prasības, kādām jāatbilst pretendenta kompetencēm.

| <b>Izglītība un attīstība</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)                                 |                       |                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Punkti                                                                                           | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                               |
| 3                                                                                                | Augsts                | Augstākā izglītība tūrisma, komunikācijas vai vadības jomā. Divas vai vairākas augstākās izglītības, kas atbilst Aģentūras direktora darba specifikai. |
| 2                                                                                                | Pietiekams            | Augstākā izglītība tūrisma, komunikācijas vai vadības jomā. Sistemātiski papildina savas zināšanas nozarē.                                             |
| 1                                                                                                | Daļēji pietiekams     | Nav atbilstoša izglītība, bet iegūtā izglītība daļēji nodrošina amatam atbilstošās kompetences.                                                        |
| 0                                                                                                | Nepietiekams          | Izglītība neatbilst prasībām.                                                                                                                          |
| <b>Vadītāja darba pieredze tūrisma vai komunikācijas jomā</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2) |                       |                                                                                                                                                        |
| Punkti                                                                                           | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                               |
| 3                                                                                                | Augsts                | Vadītāja pieredze tūrisma vai komunikācijas jomā 3 gadi vai vairāk un tūrisma vai komunikācijas darba pieredze pēdējo piecu                            |

|                                                                                                            |                       |                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                            |                       | gadu laikā ne mazāka par 5 gadiem.                                                                            |
| 2                                                                                                          | Pietiekams            | Tūrisma vai komunikācijas darba pieredze 3 vai vairāk gadi un ir vadības darba pieredze citā radniecīgā jomā. |
| 1                                                                                                          | Daļēji pietiekams     | Tūrisma vai komunikācijas darba pieredze 1–3 gadi.                                                            |
| 0                                                                                                          | Nepietiekams          | Nav darba pieredze tūrisma vai komunikācijas jomā.                                                            |
| <b>Pieredze mārketinga vadībā starptautiskā vidē un projektu vadībā</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2) |                       |                                                                                                               |
| Punkti                                                                                                     | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                      |
| 2                                                                                                          | Augsts                | Ir pieredze mārketinga vadībā starptautiskā vidē <b>un</b> projektu vadībā.                                   |
| 1                                                                                                          | Pietiekams            | Ir pieredze mārketinga vadībā starptautiskā vidē <b>vai</b> projektu vadībā.                                  |
| 0                                                                                                          | Nepietiekams          | Nav pieredze ne mārketinga vadībā starptautiskā vidē, ne projektu vadībā.                                     |

|                                                                                       |                       |                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Valsts valodas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 1)                       |                       |                                                                                                   |
| Punkti                                                                                | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                          |
| 1                                                                                     | Pietiekams            | Valsts valodas zināšanas C līmeņa 2.pakāpē.                                                       |
| 0                                                                                     | Nepietiekams          | Nav atbilstošu valsts valodas zināšanu.                                                           |
| <b>Angļu valodas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2)                        |                       |                                                                                                   |
| Punkti                                                                                | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                          |
| 2                                                                                     | Augsts                | Vairāku Eiropas Savienības oficiālo valodu prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā. |
| 1                                                                                     | Pietiekams            | Angļu valodas prasme profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā.                              |
| 0                                                                                     | Nepietiekams          | Nav svešvalodu zināšanu atbilstoši prasībām.                                                      |
| <b>Prasme strādāt ar informācijas tehnoloģijām</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2) |                       |                                                                                                   |
| Punkti                                                                                | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                          |
| 2                                                                                     | Pietiekams            | Ilgstoša pieredze darbā ar informācijas tehnoloģijām un plaša to pielietošanas prasme.            |
| 1                                                                                     | Daļēji pietiekams     | Pieredze darbā ar informācijas tehnoloģijām lietotāja līmenī.                                     |
| 0                                                                                     | Nepietiekams          | Nav pieredzes darbā ar informācijas tehnoloģijām.                                                 |

**Siguldas novada pašvaldības aģentūras  
„Siguldas Attīstības aģentūra” direktora amata pretendenta  
individuālā novērtējuma veidlapa  
par atlases 1.kārtu**

Pretendents: \_\_\_\_\_

Vārds, uzvārds

| <b>Kritērijs</b>                                                                                                   | <b>Vērtējums<br/>(0 – 3 punkti)</b> | <b>Piezīmes</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| <b>Izglītība un attīstība</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)                                                   |                                     |                 |
| <b>Vadītāja pieredze tūrisma vai<br/>komunikācijas jomā</b> (maksimālais<br>punktu skaits – 2)                     |                                     |                 |
| <b>Pieredze mārketinga vadībā<br/>starptautiskā vidē un projektu<br/>vadībā</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2) |                                     |                 |
| <b>Valsts valodas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 1)                                                    |                                     |                 |
| <b>Angļu valodas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2)                                                     |                                     |                 |
| <b>Prasme strādāt ar informācijas<br/>tehnoloģijām</b><br>(maksimālais punktu skaits – 2)                          |                                     |                 |
| <b>Kopējais punktu skaits:</b>                                                                                     |                                     |                 |

Vērtējums par pretendenta atbilstību Siguldas Attīstības aģentūras direktora amatam:

\_\_\_\_\_

Komisijas locekļi:

\_\_\_\_\_

(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_

(paraksts)

\_\_\_\_\_

(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_

(paraksts)

\_\_\_\_\_

(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_

(paraksts)

Datums \_\_\_\_\_

**Siguldas novada pašvaldības aģentūras  
„Siguldas Attīstības aģentūra” direktora amata pretendentu  
atlases otrās kārtas kompetenču novērtēšanas metodika**

**1. Vispārējs kompetenču raksturojums**

| Nr. | Kompetence                                                                              | Kompetences apraksts                                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Aģentūras darbību reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā | Individuālo zināšanu apjoms Aģentūras darbības jomā, iestādes darba organizācijā un vadības darbā.                                                                                   |
| 2.  | Prasme organizēt un vadīt komandas darbu                                                | Spēja vadīt darbiniekus un ietekmēt viņu rīcību. Spēja iegūt autoritāti un uzticību, lai motivētu citus kopēju mērķu sasniegšanai.                                                   |
| 3.  | Publiskās uzstāšanās un prezentācijas prasme                                            | Spēja uzklausīt un nodot informāciju saprotamā veidā, argumentējot un prezentējot savu viedokli.                                                                                     |
| 4.  | Komunikācijas, saskarsmes un sadarbības prasme                                          | Spēja mērķtiecīgi ietekmēt citu cilvēku viedokli un uzvedību, pozitīvi noskaņojot tos pret sevi saskarsmes procesā. Spēja sadarboties komandā, respektējot komandas biedru viedokli. |

**2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts un  
vadītāja kompetencēm noteiktās prasības**

Katra kompetence tiek vērtēta 3 punktu sistēmā, kur 1 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums, bet 2 punkti tiek noteikti kā optimāls kompetences vērtējums. Katrai kompetencei noteiktas konkrētas prasības, kādām jāatbilst pretendenta attieksmei, rīcībai vai zināšanām, lai iegūtu vērtējumu no 1 līdz 3 punktiem.

| <b>Aģentūras darbību reglamentējošo normatīvo aktu pārzināšana un pieredze to sagatavošanā<br/>(maksimālais punktu skaits – 3)</b> |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Punkti                                                                                                                             | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| 3                                                                                                                                  | Augsts                | Zināšanas un pieredze iestādes darba organizācijā un vadības darbā balstītas personīgajā pieredzē un iegūtajās teorētiskajās zināšanās, kuras veiksmīgi prot izmantot praksē. Orientējas Aģentūras darbības jomas normatīvo aktu struktūrā, ir piedalījies normatīvo aktu izstrādē. Konsultē par sarežģītiem jautājumiem kolēģus. |
| 2                                                                                                                                  | Pietiekams            | Zināšanas un pieredze iestādes darba organizācijā un vadības darbā ir pietiekamas, lai profesionāli veiktu darbu. Orientējas Aģentūras darbības jomas normatīvo aktu struktūrā. Papildina savas zināšanās nozarē.                                                                                                                 |
| 1                                                                                                                                  | Nepietiekams          | Zināšanas un pieredze iestādes darba organizācijā un vadības darbā ir nepietiekamas, lai profesionāli veiktu darbu.                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Prasme organizēt un vadīt komandas darbu</b>                                                                                    |                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| (maksimālais punktu skaits – 3)                                                          |                       |                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Punkti                                                                                   | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3                                                                                        | Augsts                | Prot ieviest un realizēt izvirzītos mērķus un stratēģijas. Spēj iedvesmot citus ar savu piemēru, kā arī attieksmi pret cilvēkiem, darbu un notikumiem. Sniedz darbiniekiem regulāru un efektīvu atgriezenisko saiti par darba rezultātu. |
| 2                                                                                        | Pietiekams            | Neatlaidīgi un mērķtiecīgi darbojas, lai realizētu konkrētus uzdevumus. Spēj ieinteresēt, aktivizēt un motivēt padotos darba rezultātu sasniegšanai. Piemīt iniciatīva un uzņēmība.                                                      |
| 1                                                                                        | Nepietiekams          | Administrē procesus un nodrošina procedūru pielietošanu praksē. Izmanto autoritatīvu stilu darba rezultātu sasniegšanai.                                                                                                                 |
| <b>Publiskās uzstāšanās un runas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)           |                       |                                                                                                                                                                                                                                          |
| Punkti                                                                                   | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3                                                                                        | Augsts                | Lieto izkoptu rakstu vai mutvārdu valsts valodu. Lieto gramatiski pareizu rakstu vai sarunvalodu vismaz kādā no svešvalodām.                                                                                                             |
| 2                                                                                        | Pietiekams            | Lieto gramatiski pareizu rakstu vai mutvārdu valsts valodu. Sarunvalodas līmenī prot sazināties vienā svešvalodā.                                                                                                                        |
| 1                                                                                        | Nepietiekams          | Neveiksmīgi izmanto rakstveida vai mutvārdu valsts valodu saskarsmē. Ar grūtībām var paskaidrot savu domu svešvalodā.                                                                                                                    |
| <b>Komunikācijas, saskarsmes un sadarbības prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3) |                       |                                                                                                                                                                                                                                          |
| Punkti                                                                                   | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                                                                                                                 |
| 3                                                                                        | Augsts                | Izmanto dažādas pārliecināšanas stratēģijas, lai pārliecinātu sarunu partneri par sava viedokļa pareizību. Veido kontaktu ar sarunu partneri, uzņemoties iniciatīvu. Saskarsmē neizraisa konfliktus.                                     |
| 2                                                                                        | Pietiekams            | Izrāda sapratni un atbalstu sarunas partnerim, informāciju nodod saprotamā veidā. Labi saprotas ar dažādu tipu cilvēkiem, spēj pielāgot savu rīcību, lai sasniegtu vēlamu rezultātu. Veiksmīgi risina konfliktsituācijas.                |
| 1                                                                                        | Nepietiekams          | Izraisa sarunas dalībniekā agresivitāti un negatīvu attieksmi. Neprot skaidri formulēt savas domas un viedokli. Ir grūtības konfliktsituācijās kontrolēt savas emocijas.                                                                 |



**Siguldas novada pašvaldības aģentūras  
„Siguldas Attīstības aģentūra” direktora amata pretendenta  
individuālā novērtējuma veidlapa  
par atlases 2.kārtu**

Pretendents: \_\_\_\_\_  
Vārds, uzvārds

| <b>Kritērijs</b>                                                                                                                          | <b>Vērtējums<br/>(0 – 3 punkti)</b> | <b>Piezīmes</b> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------|
| <b>Aģentūras darbību reglamentējošo<br/>normatīvo aktu pārzināšana un<br/>pieredze to sagatavošanā</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3) |                                     |                 |
| <b>Prasme organizēt un vadīt<br/>komandas darbu</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)                                                    |                                     |                 |
| <b>Publiskās uzstāšanās un<br/>prezentācijas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)                                                |                                     |                 |
| <b>Komunikācijas, saskarsmes un<br/>sadarbības prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)                                              |                                     |                 |
| <b>Kopējais punktu skaits:</b>                                                                                                            |                                     |                 |

Vērtējums par pretendenta atbilstību Siguldas Attīstības aģentūras direktora amatam:  
\_\_\_\_\_

Komisijas loceklis: \_\_\_\_\_  
(vārds, uzvārds) (paraksts)

Datums \_\_\_\_\_

**Siguldas novada pašvaldības aģentūras „Siguldas Attīstības aģentūra”  
direktora amata pretendentu atlases  
trešās kārtas kompetenču novērtēšanas metodika**

**1. Vispārējs kompetences raksturojums**

| Nr. | Kompetence                                              | Kompetences apraksts                                                     |
|-----|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Stratēģisks redzējums par Aģentūras attīstības iespējām | Individuālais stratēģiskais redzējums par Aģentūras attīstības iespējām. |
| 2.  | Valodas prasme                                          | Spēja uztvert, saprast un veiksmīgi prast pielietot rakstveida valodu.   |

**2. Kompetenču vērtējuma līmeņu apraksts un  
vadītāja kompetencēm noteiktās prasības**

Katra kompetence tiek vērtēta 3 punktu sistēmā, kur 1 punkts ir viszemākais vērtējums, 3 punkti – visaugstākais vērtējums, bet 2 punkti tiek noteikti kā optimāls kompetences vērtējums. Katrai kompetencei noteiktas konkrētas prasības, kādām jāatbilst pretendenta attieksmei, rīcībai vai zināšanām, lai iegūtu vērtējumu no 1 līdz 3 punktiem.

| <b>Stratēģisks redzējums par „Siguldas Attīstības aģentūras” attīstības iespējām<br/>un izpratne par inovācijām izglītībā<br/>(maksimālais punktu skaits – 3)</b> |                       |                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Punkti                                                                                                                                                            | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                                                                                                                                                |
| 3                                                                                                                                                                 | Augsts                | Uz analīzi balstīts stratēģiskais redzējums par Aģentūras attīstības iespējām, virzību, prioritātēm un darbības organizēšanu, strukturēts ar konkrētu rīcību piedāvājumu un pamatojumu. |
| 2                                                                                                                                                                 | Pietiekams            | Stratēģiskajā redzējumā par Aģentūras attīstības iespējām ir nosaukti konkrēti stratēģiskie virzieni, prioritātes, attīstības iespējas. Nepilnīgs rīcību pamatojums.                    |
| 1                                                                                                                                                                 | Nepietiekams          | Stratēģiskajā redzējumā par Aģentūras attīstības iespējām ir vispārējas frāzes.                                                                                                         |

| <b>Valodas prasme<br/>(maksimālais punktu skaits – 3)</b> |                       |                                                         |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------|
| Punkti                                                    | Novērtējuma nosaukums | Apraksts                                                |
| 3                                                         | Augsts                | Lieto izkoptu, gramatiski pareizu rakstu valsts valodu. |
| 2                                                         | Pietiekams            | Lieto gramatiski pareizu rakstu valsts valodu.          |
| 1                                                         | Nepietiekams          | Neveiksmīgi izmanto rakstveida valsts valodu.           |

**Siguldas novada pašvaldības aģentūras  
„Siguldas Attīstības aģentūra” direktora amata pretendenta  
individuālā novērtējuma veidlapa  
par atlases 3.kārtu**

Pretendents: \_\_\_\_\_

Vārds, uzvārds

| Kritērijs                                                                                                            | Vērtējums<br>(0 – 3 punkti) | Piezīmes |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------|
| <b>Stratēģisks redzējums par<br/>Attīstības aģentūras attīstības<br/>iespējām</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3) |                             |          |
| <b>Valodas prasme</b><br>(maksimālais punktu skaits – 3)                                                             |                             |          |
| <b>Kopējais punktu skaits:</b>                                                                                       |                             |          |

Vērtējums par pretendenta atbilstību „Siguldas Attīstības aģentūras” direktora amatam:

\_\_\_\_\_

Komisijas loceklis: \_\_\_\_\_  
(vārds, uzvārds)

\_\_\_\_\_  
(paraksts)

Datums \_\_\_\_\_